



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2025

Ramada by Wyndham Çeşme adına yayınlanan bu sürdürülebilirlik raporu ile tesisimizin sürdürülebilirlik performansı ve etkileri tüm paydaşlarımızın dikkatine sunulmaktadır.

Misafir memnuniyetini ön planda tutan bir Turizm yatırım şirketi olan Ramada by Wyndham Çeşme, sorumlu üretim, hizmet ve tüketim sağlamayı hedeflemekteyiz ve bunu sürekli hale getirmek için çalışmalarımız devam etmektedir.

Tesis olarak, faaliyetlerimiz ve etkileri hakkında paydaşlarımızı şeffaf ve etkin bir şekilde bilgilendirmek özel önem atfettiğimiz konuların başında gelmektedir. Bu doğrultuda senelik dönemlerle yayınlamayı hedeflediğimiz sürdürülebilirlik raporları şeffaf ve hesap verebilir bir organizasyon olmak adına yararlandığımız önemli bir araç konumunda olacaktır. İş yaşamında faaliyet göstermeye başladığımız günden bu yana işimizin sürdürülebilirliği için hem sosyal, hem de çevresel içerikli pek çok yatırım yaptık ve yapmaya devam ediyoruz. 2023 yılından itibaren performansımızı tüm paydaşlarımızla paylaşmak üzere çalışmalara başladık. Bu ilk sürdürülebilirlik raporumuz ile ekonomik, çevresel ve sosyal performansımızı çalışanlarımıza, müşterilerimize ve diğer paydaşlarımıza aktarmayı hedefliyoruz. Bu raporu hazırlama sürecinde kilit paydaşlarımızın Otelimizden sürdürülebilirlik çerçevesindeki beklentilerini araştırmaya ve incelemeye başladık. Düzenli olarak hazırlamayı planladığımız bu raporu gelecekte de etkilerimizi yönetmeye yönelik atacağımız adımları paylaşacağımız önemli bir iletişim aracı olarak görüyoruz.

Ramada by Wyndham Çeşme

Dalyan Mahallesi, 3394 Sokak No:42, 35930 Çeşme/İzmir

İletişim : +90 538 031 4531

HUZURLU BİR ATMOSFER

Otelimiz Dalyan Koyu'nda, Sakız Adası manzarasına sahip bir konumda yer alan otelimiz 78 odası ile hizmet veriyor.

OTELİMİZ



VİZYONUMUZ

Kurumsal değerleri ve kalite anlayışı rehberliğinde misafirlerin ilk tercihi olmak ve bu durumun devamlılığını sağlamak

VİZYONUMUZ

MİSYONUMUZ

Hizmet verdiğimiz sektörde, en yüksek kalite anlayışı ile beklenti sonuçları üreterek, çalışanlarımızın ve müşterilerimizin memnuniyetine ve güvenine layık olmak.

MİSYONUMUZ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

Mükemmel güzelliği ile birinci sınıf konforlu konaklama sağlayan Tesisimiz gerçek güzelliğini hiçbir fotoğraf yansıtamaz. Muhteşem bahçeler içerisinde bulunan otel. Kurulduğumuz ilk günden beri tatil denildiğinde akla gelen deniz, havuz ve manzarayı eğlence ile birleştirmeyi hedefleyerek ayrıcalıklı konuklarımıza ayrıcalıklı tatiller sunduk. Sadece kendi zevkimize göre ortamlar yaratmadık. Tüm zevklere uygun yaklaşımlar ile konuklarımızın huzura yolculuk yapmasını ve saflığı keşfetmesini sağladık. Geldiğimiz bu noktada, uzmanlaşmış dinamik kadromuz ve çağdaş yönetim anlayışımızla, uzun yıllar boyunca, konuklarımıza kaliteli hizmet vereceğimize dair inancımız sonsuzdur.

RAMADA
BY WYNDHAM
ÇEŞME

OTELİMİZ

OTELİMİZ





İNSAN KAYNAKLARI VE EĞİTİM

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

EKİP ÜYELERİMİZDE ARADIĞIMIZ ORTAK ÖZELLİKLER POZİSYONUN GEREKTİRDİĞİ EĞİTİM, TECRÜBE VE YETKİNLİKLER İLE BERABER KURUM KÜLTÜRÜMÜZ VE DEĞERLERİMİZLE UYUMLUKİŞİLİK ÖZELLİKLERİNE SAHİP OLMALARIDIR.

- Dürüst, şeffaf, adil, saygın ve güvene dayalı ilişkiler kurulmasını sağlayacak politikalar oluşturmakve yaymak.
- Dinamik ve profesyonel insan kaynağımızı, kurum kültür ve hedeflerine uygun olan adaylar arasından seçmek ve geliştirmek.
- İnsana yatırım yapan ve değer veren bir grup olarak, iş sağlığı ve güvenliği konusunda sürekli izlenen ve iyileştirilen sistemler kurmakve yönetmek.
- Şirketimizin hedeflerine ve personelimizin kişisel gelişimine hizmet edecek eğitimler düzenlemek ve etkinliğini ölçmek.

İNSAN KAYNAKLARI YAKLAŞIMIMIZ

İşe Alım Süreci;

Tesislerimizde Grup İnsan Kaynakları ve Eğitim Direktörlüğünün çizmiş olduğu çerçeve içerisinde işe alım işlemleri yapılmaktadır.

İşe alımlarda adil, ayırım yapmayan, objektif, ve genel yetenek değerlendirmelerinin yapıldığı çok kademeli bir mülakat süreci uygulanmaktadır.

Performans Yönetimi ve Adil Ücretlendirme;

Tesislerimizde Grup İnsan Kaynakları ve Eğitim Direktörlüğü önderliğinde performans takibi takvimleri oluşturulmuştur. Değerlendirmeler objektif bir şekilde ve online sistem üzerinden yapılmaktadır. Performans değerlendirme çıktıları çalışanların gelişimi ve kariyer planlaması için yönetimi yönlendirici etkiye sahiptir.

Çalışanlarımız tesislerimizde işe başlamadan önce alacakları ücret, çalışma şartları, çalışma saatleri, ücretlerini ne zaman alacakları gibi konularda bilgilendirilirler.

Eğitim ve Kariyer Yönetimi;

Çalışanlarımızın tümü eğitim hakkından eşit olarak yararlanabilmekte olup, otelcilik sektörünün gerektirdiği yasal ve mesleki eğitimlerin yanı sıra kişisel gelişim, bilinçlenme, farkındalık, yönetici yaratma, yabancı dil eğitimleri, engelli insanları anlama ve yardımlaşma vb.. gibi birçok konuda çalışanlarımıza katkı koyacağını ve kişisel profil ve yetkinliklerini geliştireceğini düşündüğümüz sayısız konuda eğitim fırsatı tanınabilmektedir. Çalışanına özellikle eğitim alanında yatırım yapma bakış açısından olan grubumuz tesis içinden veya grup içinden terfi ettirme önceliğine de önem vermektedir.



ÇALIŞMA HAYATI

Ramada by Wyndham Çeşme misafirlerimizin memnuniyeti kadar çalışanların memnuniyetinin sağlanması en güçlü olduğumuz konulardan biridir. Bu bakış açısı ile, çalışanın başta yasal hakları olmak üzere, işletmemizin sağladığı yan haklar da dahil olmak üzere; çalışma ortamı, psikolojisi, kişisel motivasyonu ve performansı gibi, kısacası iş yerindeki tüm konforunun sağlanması yönetimin sorumluluğundadır.

Farklı ülkelerden ve milliyetlerden gelen misafirlerimize hitap eden uluslararası standartlarda hizmet veren bir işletme olarak misafir ve çalışanlarımız için milliyet, ırk, dil, din vb. ayrımı yapmak hem otelcilik hem de çalışma prensiplerimize aykırıdır.

Dolayısıyla farklı ülke veya milliyetlerden olan çalışanlarımızın da tüm özlük işlemleri, yasal prosedürlere uygun olarak Otel İnsan Kaynakları Müdürlüklerimizce aynı özen ile takip edilmekte, otel içerisinde tüm çalışanlarımıza herhangi bir özelliği göze alınmaksızın eşit imkanlar sunulmaktadır.



SOSYAL DUYARLILIK

Turizm sektörü; bireylerin beklentilerini karşılamak için sunulanların yanında doğru iletişim teknikleri kullanıldığı zaman, keyif yaratır. Doğuştan veya sonradan engelli olmuş bireyler, kronik hastalıklar nedeni ile hareket kısıtlılığı yaşayanlar, görme, işitme ve yürüme güçlüğü çeken yaşlılar, hamileler ve çocuklu anneler günlük yaşam etkinlikleri içerisinde çok çeşitli zorluklarla ve engellemelerle karşılaşır. Bireyler bu engellemelerle, hem konuk hem de çalışan olarak karşılaşabilmektedirler. Sosyal yaşam tüm bireylerin engelli ve engelsiz gibi ayrımlara düşmeden tam ve eşit haklarla katılımını gerektirir.

Tüm bireyler turizmde seyahat etme, konaklama, yiyecek içecek ve eğlence gibi gereksinimlere sahiptirler. Bu ihtiyaçların doğru karşılanmasında bireylere doğru, engelsiz yaklaşımlar geliştirmek ve uygulamak son derece önemlidir.

Bu kapsamda Ramada By Wyndham Çeşme Merkez İnsan Kaynakları ve Eğitim Direktörlüğü tarafından hazırlanan;

Ø ENGELSİZ YAKLAŞIM STANDARDI

Eğitimi tüm çalışanlarımıza konunun uzmanları tarafından verileceği komisyonlar oluşturulmuştur.



SOSYAL DUYARLILIK

RAMADA BY WYNDHAM ÇEŞME ÇOCUK GÜVENLİĞİ VE HAKLARI POLİTİKASI

Ramada by Wyndham Çeşme insan haklarına saygılı ve sürdürmeye kararlıdır. Ramada by Wyndham Çeşme haysiyet, gizlilik ve her bireyin haklarına saygı göstermektedir. Milliyet, cinsiyet, ırk, renk, dezavantajlılık, köken, din, inanç, yaş ya da cinsel yönelime karşı ayrımcılık tolere edilmediği gibi çocuk işçiliği ve aşağılayıcı çalışma koşulları da kabul edilmemektedir

Ramada by Wyndham Çeşme, her türlü çocuk istismarını kınamaktadır. Ramada by Wyndham Çeşme çocuk işçi istihdam etmez ve çocuk işçi istismarının tespit edilmesini desteklemektedir. Ramada by Wyndham Çeşme ayrıca çocukların cinsel istismara karşı korunması ve cinsel istismar suçunun cezalandırılması ile ilgili yasa ve düzenlemeleri desteklemektedir. Birleşmiş Milletlerin Çocuk Hakları Sözleşmesi Ramada by Wyndham Çeşme için yol göstericidir.

Ramada by Wyndham Çeşme bu konuda bilincin arttırılması ile ilgili, çocuk istismarı ile savaşmakta olan UNICEF prensipleri ile uygun olarak, yasal otoriteler ile işbirliği içerisinde faaliyet gösterecek, herhangi bir çocuk istismarının fark edilmesi anında yasal otoritelere bildirilmesini sağlayacaktır. Ramada by Wyndham Çeşme çocuk istismarı konusunda gerekli eğitimleri periodik olarak vermektedir.

Ramada by Wyndham Çeşme, şirket sorumluluğu altında ayrımcılık ve ve çocuk haklarının ihlali gibi konulara hiç bir şekilde katlanmaz ve kabul etmemektedir. Ramada by Wyndham Çeşme çalışanları için uyumlu bir çalışma ortamı ve toplumsal değerlere saygı gösterilmesini istenmektedir.

Özellikle bütün yöneticiler, ve departman müdürleri, bölüm şefleri ve yardımcıları dahil olmak üzere gerekli tedbirleri alarak yanlış anlaşılımları ve taşkınlıklara sebep verilmemesi için önlem almaları istenmektedir. İletişim ve bilgilendirme burada başarının anahtarıdır.

Çocuklara yönelik cinsellik çağrıştıran bir davranış, sözlü ve sözel olmayan veya fiziki olarak ta ifade edilen her türlü davranış, çocuk haklarının ihlalidir ve Ramada by Wyndham Çeşme tarafından kınanmaktadır. İnsan haysiyetini ihlal eden veya gözünü korkutma gibi, düşmanca davranış sergileme, aşağılayıcı, küçük düşürücü ve yıldırma amacıyla yapılan her türlü davranış aynı şekilde kınanmaktadır. İnsan haysiyet ihlalleri gerek sözlerle ve bakışlarla, gerekse işaretlerle ve fiziksel temaslar ile kendini gösterebilir ve Ramada by Wyndham Çeşme tarafından kınanmakta ve otellerimizde engellenmektedir.

ÇEVRE YAKLAŞIMIMIZ



Ramada by Wyndham Çeşme kalite odaklı bir yönetim felsefesi benimseyen; misafirlerimizin, çalışanlarımızın, paydaşlarımızın ve yasaların beklentilerine en etkili şekilde cevap vermeyi ve bunu süreklilik haline getirmeyi ilke edinmiş bir kuruluştur. Bünyemizde uygulamakta olduğumuz Kalite Yönetim Sistemleri'nin ayrılmaz parçası olan “Çevre Yönetimi” nin benimsenmesi, uygulanması ve sürekli iyileştirme yöntemiyle geliştirilmesi öncelikli hedeflerimiz arasındadır. Bunun gereği olarak da tüm paydaşlarımızın katılımını teşvik ediyoruz.

- Çalışanlarımızı ve misafirlerimizi çevreye karşı duyarlı olmaları konusunda teşvik ediyoruz
- Çalışanlarımızla birlikte bölgemizdeki doğal alanlarda mıntıka temizliği yapıyoruz.
- Misafir ve personel alanlarına Atık Ayrıştırma kapları koyarak geri dönüşümlü atıkları ayırıyoruz.
- Çevre Anketleri ile misafirlerimizin çevreye duyarlılık çalışmalarımızla ilgili memnuniyetlerini, istek ve önerilerini değerlendiriyor ve kendimizi sürekli geliştiriyoruz.
- Çeşitli çevre etkinlikleri düzenleyerek çalışanlarımızın, bölge halkının ve misafirlerimizin çevreye olan duyarlılığını artırmaya çalışıyoruz.

ÇEVRE YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRE HEDEFLERİMİZ

Faaliyetlerimizi gerçekleştirdiğimiz bölgede ve mümkün olduğunca ötesinde, çevrenin ve kültürel mirasın korunması adına artı kazandıracak çalışmalar yapmak; çevresel etkilerimizi kontrol altına almak öncelikli hedefimizdir.

ÇevreDostu

- Çevreye yaptığımız etkileri belirliyoruz ve kontrol altına alıyoruz.
- Kirlilik ile ilgili risklere ve acil durumlarahazırlıklıyız; çevresel yasal düzenlemelere uyuyoruz.
- Atık ayrıştırma ve atık miktarlarının azaltılması, doğal kaynakların verimli kullanılması vb. faaliyetlerle sürekli çevresel performansımızı iyileştiriyoruz.
- Atıkların geri dönüşüm/bertaraf aşamasına kadar takibini yapıyoruz.
- Otellerimizde enerji ve su tasarrufu sistemleri kullanıyoruz ve çalışanlarımızı bu konularda eğitiyoruz.
- Çalışanlarımızı tehlikeli kimyasalların dökülmesi durumunda alacakları tedbirler konusunda eğitiyoruz.
- Çevreye vereceğimiz zararı minimize etmek için tehlikeli atık oluşumuna neden olacak sistemleri azaltmaya çalışıp, katı atık üretimimizi büyük ambalaj kullanımıyla azaltmaya çalışıyoruz.

Herkesin Katılımı

- Çalışanlarımızı ve misafirlerimiziçevreye karşı duyarlı olmaları konusunda teşvik ediyoruz
- Çalışanlarımızla birlikte bölgemizdeki doğal alanlarda mıntika temizliği yapıyoruz.
- Misafir ve personel alanlarına Atık Ayrıştırma kapları koyarak geri dönüşümlü atıkları ayırıyoruz.
- Çevre Anketleri ile misafirlerimizin çevreye duyarlılık çalışmalarımızla ilgili memnuniyetlerini, istek ve önerilerini değerlendiriyor ve kendimizi sürekli geliştiriyoruz.
- Çeşitli çevre etkinlikleri düzenleyerek çalışanlarımızın, bölge halkının ve misafirlerimizin çevreye olan duyarlılığını artırmaya çalışıyoruz.

ÇEVRE YAKLAŞIMIMIZ

Ramada by Wyndham Çeşme Grubu Sürdürülebilir Turizm Entegre Politikası

Ramada by Wyndham Çeşme çevre, çalışanlar ve topluma karşı olan sorumluluğunun bilincinde olan, sürekli gelişime inanan ve yürüttüğü faaliyetlerde öğeleri barındıran Entegre Sürdürülebilir Turizm Politikası doğrultusunda;

Mevcut Uluslararası ve Ulusal Yasal Mevzuata ve ISO 14001, İş Sağlığı ve Güvenliği, Gıda Güvenliği, Kalite Yönetim Standardı, Sürdürülebilir Kalkınma ve Sürdürülebilir Turizm Prensipleri doğrultusunda, İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi Temel Prensiplerine dayanan, Tesislerimizin bulunduğu gerek sosyal gerekse doğa koşullarını destekleyen, doğaya ve çevreye kirlilik yaratabilecek her türlü etkeni kontrol altında tutarak, faaliyetlerimiz sonucu ortaya çıkabilecek olumsuz etkileri en az seviyeye indirmeyi ve bu seviyede tutmayı, doğal kaynakların doğru kullanımını sağlamak adına teknolojik gelişmeleri takip etmek, satın alma işlemleri sırasında bu doğrultuda uygulamalar yapmayı, misafirler, odak noktası kabul edilerek, sağlıklı bir çevrede tatil yapabilmeleri için, istek, beklenti ve ihtiyaçlarının araştırıp, uygun hizmetlerin planlanmasını ve verilmesini sağlamayı, yaptığımız tüm çalışmaları, çalışanlarımız, misafirlerimiz, tedarikçilerimiz ve toplum ile paylaşmayı, çevre, insan hakları, çocuk hakları ve çocukların güvenli yaşamaları ve büyüebilmeleri için, çalışan ve misafir güvenliği bilincinin yaşamın bir parçası olduğunu ve bu duyarlılıkların arttırılması için ihtiyaca göre gelişen eğitimleri vermeyi. Yaptıklarımızın Etkilerini ölçülebilir hale getirmeyi, sonuçlar arasında bağlantı kurup, verilen hizmetlerle ilgili sürekli iyileştirmenin sağlanması için hedefler belirlemeyi, çalışanlarla yönetimin birlikteliğini sağlamayı, biyoçeşitliliğin ve insan yaşamının korunması ilkesi konusunda gerekli araştırma, projelendirme ve uygulamaları yapmayı, satın alma işlemlerinde en doğru kalite, en doğru fiyat, en az çevre yükü, en yüksek misafir memnuniyeti ilkelerine uymayı, satın alma işlemlerimiz sırasında, misafirlerimizin ve çalışanlarımızın sağlığını ön planda tutarak kaliteli ürünleri ve eğer beklenen kalite seviyesinde olmaları durumunda yerel ürün gruplarını tercih etmeyi taahhüt ederiz.

GIDANI KORU SOFRANA SAHİP ÇIK

İHTİYACIN KADAR AL GELECEĞİ ÇÖPE ATMA



Karbon ayak izinizi azaltmak için neler yapabilirsiniz



Yürüyün ya da bisiklete binin.



İhtiyacınız kadar yiyecek Tüketin.



Gereksiz su tüketiminden kaçınin



Gereksiz temizlik kimyasal
tüketiminden kaçınınız



Gereksiz ışıkları söndürün.



Atıkları geri dönüşüm veya yeniden
kullanım için atık kutularına atın.



Çamaşırlarınızı kurutucu kullanmak
yerine asarak kurutun.

**Her gün daha fazlasını yaparak
canlılığı ve doğayı koruyun!**

Cami veya mescitte

- Temiz elbise ve düzgün kıyafetle girmeliyiz.
- Kapalı giyinmeye özen göstermeliyiz.
- Ayaklar ve çoraplar kirli olarak camideki halı ve kilimlere basmamalıyız.
- Bağırıp çağırmamalı yüksek sesle konuşmamalıyız.

Kültürel yerlerde

- Yüksek sesle ve argo sözlerle konuşmamalıyız.
- Kültürel alanlardaki arkeolojik ve kültürel eserlere zarar vermemliyiz.
- Başkalarını rahatsız edici davranışlardan sakınmalıyız.

Toplu taşıma araçlarında

- Yaşlı, çocuklu, engelli ve hamilelere her zaman binerken öncelik, seyir halinde oturacak yer ve inerken varsa yüklerine, engelli ise engel durumuna göre yardımcı olmalıyız.
- Her zaman ön kapıdan binip arka kapıdan inmeliyiz.
- Metro otobüs tranvay ve benzeri duraklı araçlarda inilecek duraktan önce hazırlığımızı yapıp zamanında araçtan inmeliyiz.

Doğal alanlarda

- Çevreyi temiz tutmalıyız, çöpleri yere atmamalıyız.
- Ağaç ve bitkilere zarar vermemliyiz.
- Evcil hayvanların peyzaj alanlarına zarar vermemliyiz.
- Çocukları yeşil alanların korunması ile ilgili bilgilendirmeliyiz.

TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

Küresel ölçekte değişim gösteren iklim koşulları, dünya ile birlikte Türkiye’de de artan oranda hissedilmektedir. Kuraklık, sel felaketleri ve çok soğuk kış mevsimlerini yaşar duruma geldik. Hepsi dünyamızda bir şeylerin değişmekte olduğunu işaret ediyor. Bu kapsamda çevreyi korumak, insanlığın geleceği açısından kilit önem taşıyor. Tek bir işletmenin ve hatta bir bireyin bile çevreyi ve dolayısıyla dünyayı korumak adına alacağı önlemler bu sürece katkı sağlayacak, yaşanabilir bir gezegenin sürdürülebilirliğine olanak tanıyacaktır.

Bu süreçte Ramada by Wyndham Çeşme olarak bizlere de büyük sorumluluklar düştüğünün bilincindeyiz. Günümüzde şirketlerin paydaş kitlelerine olan sorumluluğuna dönüşmüş olan sürdürülebilirlik, bizler için bir yaklaşım olmanın çok ötesinde faaliyetlerin ekonomik, çevresel ve sosyal boyutlarının en önemli yapı taşlarından biri olarak değerlendirilmektedir.

Ekonomik anlamda sürdürülebilirlik, şirketlerimizin ekonomik faaliyetlerinin devamlılığı için oluşturdukları stratejilerin ve uygulamaların tümünü kapsamaktadır. Ekonomik sürdürülebilirlik, şirketlerimize katma değer üretme taahhüdünü gerçekleştirmek amacı ile risk yönetimi uygulamaları geliştirmeyi, güçlü bir kurumsal yapılanmayı hayata geçirmeyi ve mümkün olan en yüksek performans sergilemeyi hedeflemektedir.

Sorumlu satın alma uygulamalarımızın bir parçası olarak Tedarikçi Yönetimi kapsamında, hammadde tedariki gerçekleştirdiğimiz firmalar, satın alma, teknik ve teknoloji bölümlerimiz tarafından değerlendiriliyor. Satın alma sözleşmelerimiz sorumlu tedarik ilkelerimizi içermektedir. Tüm yasal düzenlemelere uyum gösteren tedarikçiler ile çalışıyoruz. Uygulamakta olduğumuz Kalite Yönetim Sistemi gereklilikleri kapsamında tedarikçilerimizi bizimle büyümeye ve gelişmeye teşvik ediyoruz. Tedarikçi seçimlerinde 14001 Çevre Yönetim Sistemi belgesi olması ve gıda tedarikçilerimizin ISO 22000 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi belgesi olması tercih önceliğimizdir.

Satın alımlarımızı mümkün olduğunca yakın bölgelerden yapmaktayız. Böylece tedarikçi firmaların teslimat araçlarının CO2 salınımlarını minimize ederek çevreye yapılan etkilerin azaltılması hedeflenmekte ve bölge çalışanları desteklenmektedir.

ÇEVRE DOSTU UYGULAMALAR

Çevre Günlerinde bilinç oluşturan etkinlikler düzenliyoruz.



DOĞAL KAYNAK KULLANIMI

Kullandığımız doğal kaynakların, etkileşimde olduğumuz yakın çevre ve yörenin, çalışanlarımızla oluşturduğumuz büyük ailemizin kurumsal başarımıza ve misafirlerimize yaşattığımız deneyimlere büyük etkisi olduğunun farkında olarak, her aşamada sorumluluklarımızı gözden geçirmeyi bir yönetim anlayışı olarak benimsemekteyiz.

Bu yüzden daima doğayı daha fazla koruma, kültürel mirasımıza sahip çıkma, kaynakları daha tasarruflu kullanma, insani değerlere paylaşıma ve yardımlaşmaya yönelme, çalışanlarımızdaki aidiyet duygusunu artırma, hep birlikte ve öğrenerek gelişme, adil ve eşitlikçi bir bakış açısı ile en kıymetli varlıklarımız çocuklarımızı, kadınlarımızı koruma, bulunduğumuz yöre ve yöre halkı ile daha fazla iletişimde olma, bulunduğumuz bölgeyi kalkındırma fırsatlarını yakalamaya çalışıyoruz.

İş süreçlerimizi bu doğrultuda planlıyor, sonuçları analiz ediyor ve mevcut durumumuzu her geçen gün iyileştirmeyi hedefliyoruz.

Misafirlerimiz için en iyisini yapmaya çalışırken, bir yandan da dünyaya olan sorumluluklarımızı yerine getirmek adına bu hedeflere ulaşmak için çalışmalarımızı, elde ettiğimiz sonuçları gözden geçiriyor, faaliyetler organize ediyor, değişiklikler, yenilikler planlıyoruz.

Doğal Kaynakların bilinçli tüketimi için ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemimiz kapsamında «Doğal Kaynakların Kullanımı Talimatı» ile tüm çalışanlarımızı, iş paydaşlarımızı ve misafirlerimizi bu konuda bilinçlendirmeye çalışıyoruz.

KÜLTÜREL MİRAS

ÇEŞME ADI NEREDEN GELİYOR?

Çeşme, İzmir'in 94 km. batısında, kendi adını taşıyan yarımadaının en ucunda kurulmuştur. Gemiciler tarafından küçük liman diye adlandırılmıştır. Fakat Çeşme ve civarında kaynak suları bol olduğundan, zamanla çoğalan ve buz gibi suların aktığı çeşmelerinden dolayı da yöreye Çeşme denilmiştir. Sürekli akan bu kaynakların etrafında çeşme yaptırmak günümüzde olduğu gibi, eski geleneklerimiz arasında da yer almıştır. Çeşme adını, bir zamanlar yüz kadar olduğu söylenen bu çeşmelerden almıştır. Bu çeşmelerin hepsinin kendisine özgü bir özelliği ve mimarisi bulunur.

ÇEŞME'DEKİ ÖNEMLİ ÇEŞMELER Mehmet Kethuda Çeşmesi:



mehmet-kethuda-cesmesi-15

Ahmetoğlu Hacı Memiş Ağa Çeşmesi (Ömer Ağa):



ahmetoglu-haci-memis-aga-c

KÜLTÜREL MİRAS

Beyazıt tarafından 1508 yılında dikdörtgen biçiminde yaptırılan kale, 6 kulesi ve üç yanındaki hendeklerle muhteşem bir görüntü oluşturur. İlk yapıldığı zamanlarda denize sıfır olarak inşa edilen kale, zaman içerisinde denizin doldurulmasıyla daha içte kaldı. Kaleyi ziyaret ettiğinizde, kalenin önünde Büyük Türk Komutanı Kaptan-ı Derya Cezayirli Hasan Paşa'nın yanında aslanı bulunan heykeli de görülebilmektedir.



Çeşme Kalesi

Çeşme'nin her bir mimarisi tarihi yerlerden oluşmaktadır ve genel olarak Çeşme içerisinde yaya olarak gezilmesi önerilmektedir.

KÜLTÜREL MİRAS

Daha çok Erythrai, Çeşme ilçe merkezi Alaçatı ve Kaleburnu yöresinden çıkan eserlerin sergilendiği tarihi Çeşme Kalesinde bulunan Çeşme Arkeoloji Müzesinde 320 adet arkeolojik 126 adet etnografik eser ile 31 adet sikke, toplam olarak 477 adet eser teşhir edilmektedir.



KÜLTÜREL MİRAS

İldırı köyünün antik dönemdeki adı Erythrai'dir. Erythrai sözcüğünün Yunancada "kırmızı" anlamına gelen Erythros'tan türediği, kent toprağını kırmızı renginden dolayı Erythrai'nin "Kızıl Kent" anlamında kullanıldığı sanılmaktadır.

Bir başka varsayıma göre ise kent adını ilk kurucu Giritli Rhadamanthes'in oğlu Erythros'tan almıştır. Kentte ele geçen bulgular, bu yörede ilk Tunç Çağ'ından bu yana yerleşimin olduğunu göstermiştir.



KÜLTÜREL MİRAS

Çeşme’de gezilecek yerler, doğal, tarihi ve kültürel açıdan oldukça zengindir. Çeşme Yarımadası çevresinde bulunan Ege Denizi’nin masmavi suları eşsiz bir görüntüye sebep olur. İzmir’in batısında yer alan Çeşme, her yaz sezonunda hem yerli hem de yabancı ziyaretçileri ağırlar. Güzel bir sahil kasabası olan Çeşme, masmavi denizi, incir ve sakız ağaçları ile ülkemizin en sevilen tatil merkezleri arasında yer alır.

Delikli Koy

Kalabalıktan kaçmak isteyenlerin uğrak noktası olan Delikli Koyu’nun adı kayaların üzerinde bulunan delik gibi şekillerden geliyor. Koyun yüksek kayalık tepelerle çevrili olması buraya gelen kişilere bu kayalarda oturup mavi suları, sapsarı güneşi ve Çeşme manzarasını seyretme imkanı tanıyor. Ayrıca koyda herhangi bir işletme olmadığı için yiyecek, içecek getirmek hatta ücretsiz kamp yapmak mümkün olabilmektedir. Koya ulaşım ne yazık ki ne toplu taşıma aracılığıyla ne de özel araç vasıtasıyla yapılamamaktadır. Koya gidebilmek için Alaçatı Port’a gelmek ve oradan yürüyerek Delikli Koyu’na ulaşmak mümkündür. Alaçatı Port ile Delikli Koy arası ise 3,6 kilometredir.

Çiftlikköy

Çiftlikköy her mevsim rüzgarlı bir havaya sahip olmasından dolayı sörfçüler için oldukça idealdir. Bölgede yer alan tarihi mozaikler, taş evler, dar sokaklarla da turistler ve tarih severler için önemli bir ziyaret nedeni oluşturuyor. Pırlanta ve Altınkum plajlarını kapsayan bölge dolu dolu bir gün geçirmek isteyenler ve sörf meraklıları için güzel imkanlar yaratıyor. Ayrıca doğa severler için endemik bitkilerden olan sakız ağaçları görülmeye ve dokunduğunuz zaman elinize sinen o güzel kokuyu içinize çekmek anlatılmayacak bir haz verecektir.

Kleopatra Koyu

Güvercinlik Koyu olarak da anılan Kleopatra Koyu, Alaçatı’dan 12 km uzaklıktadır. Ana yol üzerinden görünmediği için çoğu kişi bu koyu bilmemektedir. Günümüze kadar doğal güzelliğinin korunmasının temel nedeni de budur. İnce kumlu yapısı sebebiyle koyda denize girmek çok zevklidir. Kleopatra Koyu’nun bir kısmının dik ve yüksek kayalıklardan oluşması ayrıca kayalıkların yanında ince kumlu sahilinin olması bölgenin doğal güzelliğini gözler önüne seriyor. Bu koyda hiçbir işletme yoktur. Alaçatı merkez sahil boyunca Ovacık Yönünde ilerleyerek Kleopatra Koyu’na ulaşılabilir. Yaklaşık 12 kilometrelik bir yolculuktan sonra Özpamir Sitesi tabelası görünecektir. Site içerisindeki yolu takip ederek deniz kıyısına ulaşılabilir.

KÜLTÜREL MİRAS

Şifne Termal Kaplıcalar ve Çamur Banyosu

Şifne doğal kaplıcaları ile ünlüdür ve sağlık turizmi bu bölgede oldukça yoğundur. Yüzyıllardır bu bölgede çeşit çeşit hastalığı iyileştirmek için kullanılmıştır. Sedef hastalığı, metabolizma bozuklukları, egzama, eklem rahatsızlıkları, varis ve birçok daha hastalığın iyileştirilmesi için kullanılmıştır.

Bu şifalı sulardan yararlanmak için Çeşme de birçok mekan bulunuyor. Bunlardan biri de Ilıca Plajı'dır. 58°C'ye kadar ısınan su, Çeşme merkeze yalnızca 5 kilometre uzaklıktadır.

*** Plaj ve doğal alanların korunması bizim elimizdedir. Yaşam sadece insanlar için değil bir çok hayvanla aynı doğayı paylaşıyoruz. Gelecek nesillere güzel bir dünya bırakmak için doğaya saygı ile davranıp bu emanetimizi bir sonraki nesillere de vermeliyiz. Bir elma çöpu için 2 ay yeterliyken; plastik bir şişe için 450 yıl, bebek bezleri için 550 yıl, alüminyum kutular için 200-300 yıl geçmesi gerekir. Plastik poşetlerin doğaya bırakılmasından en az 1000 yıl sonra bu ürünlerin tamamen çözülmesi gerçekleşir. Aynı şekilde plastik tabakların çözülmesi için 500 yıl, pet şişeler için 400 yıl gibi süreçler gerekmektedir.300 yıl, 550 yıl, 2 milyon yıl. Torunlarımızın torunlarının bile yetişemeyeceğı, o zamana bu dünyada var olduğumuza dair hiçbir izimizin kalmayacağı o yıllara, strafor ya da bir şişe mi bırakmak istersiniz? Bunu yapmak en kolayı, biz gayret gösterelim. Çöplerin %75'i geri dönüştürülebilir olmasına rağmen sadece %30'unu geri dönüştürüyoruz. Biz zamanı üreterek tüketmeyi seçmeliyiz. Geleceğı atık değil, temiz bir çevre bırakalım. Çünkü bu Dünya bizim için.

DOĞAL ALANLARI, YEREL TOPLULUKLARI VE KÜLTÜREL/TARİHSEL OLARAK HASSAS BÖLGELERİ ZİYARET EDERKEN DİKKAT EDİLMESİ GEREKEN HUSUSLAR

Cami veya Mescitte;

- *Temiz elbise ve düzgün kıyafetle girmeliyiz.
- *Kapalı giyinmeye özen göstermeliyiz.
- *Ayaklar ve çoraplar kirli olarak camideki halı ve kilimlere basmamalıyız.
- *Bağırıp çağırmamalı yüksek sesle konuşmamalıyız.



Kültürel yerlerde;

- *Yüksek sesle ve argo sözlerle konuşmamalıyız.
- *Kültürel alanlardaki arkeolojik ve kültürel eserlere zarar vermemeliyiz.
- *Başkalarını rahatsız edici davranışlardan sakınmalıyız.

Toplu Taşıma Araçlarında;

- *Yaşlı, çocuklu, engelli ve hamilelere her zaman binerken öncelik, seyir halinde oturacak yer ve inerken varsa yüklerine, engelli ise engel durumuna göre yardımcı olmalıyız.
- *Her zaman ön kapıdan binip arka kapıdan inmeliyiz.
- *Metro, otobüs, tramvay ve benzeri duraklı araçlarda inilecek duraktan önce hazırlığımızı yapıp zamanında araçtan inmeliyiz.



Doğal Alanlarda;

- *Çevreyi temiz tutmalıyız, çöpleri yere atmamalıyız.
- *Ağaç ve bitkilere zarar vermemeliyiz.
- *Hayvanlara ve doğal ortamlara zarar veren aktivitelere katılmamaya özen göstermeliyiz.
- *Evcil hayvanların peyzaj alanlarına zarar vermemeliyiz.

Su ve elektrik

Tüketimini Azaltıyoruz

Kâğıt, tekstil, yazıcı kartuşları, kitaplar,
kimyasallar ve lastikleri **Tekrar Kullanıyoruz**

Kâğıtları, plastikleri, metalleri, camları, yağları ve pilleri
Geri dönüştürüyoruz

Ormanı, denizi, toprağı, hayvanları ve havayı,
Faaliyetlerimizin gürültü seviyesini kontrol ederek
Çevreye en zarar veren kimyasal ve pestisitleri optimum
miktarla kullanarak, Sulama için kullandığımız suyu
minimum düzeyde tutarak,

Ürettiğimiz atık suyu sürekli izleyip,
kontrol altında tutarak, iklimlendirme
sistemlerimizde ozon dostu gazlar
kullanarak,

Araçlarımızın ve ısıtma faaliyetlerimizin
hava emisyonunu kontrol altında tutarak,
Kimyasal gübrelerin kullanımı azaltarak,
Temiz enerji kaynakları kullanarak,
Koruyoruz.

ENERJİ TASARRUFU

İPUÇLARI

